

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

**Zápisnica zo VI. riadneho zasadnutia Monitorovacieho výboru
pre operačný program Efektívna verejná správa**

Termín konania: 21.10.2016

Miesto konania: Ministerstvo vnútra SR, Pribinova 2, Bratislava

Účastníci: podľa priloženej prezenčnej listiny

Program:

- Bod č. 1 Otvorenie rokovania, overenie uznášaniaschopnosti monitorovacieho výboru, voľba overovateľa, schválenie programu
- Bod č. 2 Predstavenie nových členov MV OP EVS
- Bod č. 3 Schválenie zmeny Štatútu MV OP EVS
- Bod č. 4 Informácia o stave implementácie OP EVS
- Bod č. 5 Odpočet ex ante kondicionalít
- Bod č. 6 Schvaľovanie zámerov NP
- Bod č. 7 Rôzne a záver

Otvorenie podujatia

Šieste riadne zasadnutie monitorovacieho výboru otvorila **Adela Danišková**, generálna riaditeľka Sekcie európskych programov (ďalej GR SEP) Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej MV SR). Privítala prítomných členov, pozorovateľov monitorovacieho výboru (ďalej MV). Menovite privítala zástupcu Európskej komisie (ďalej EK) z Generálneho riaditeľstva Zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie (DG EMPLOYMENT), pána **Martina Ortha**.

Adela Danišková, MV SR, konštatovala, že nakoľko sa na zasadnutí nemohol zúčastniť podpredseda vlády SR a minister vnútra SR a predseda Monitorovacieho výboru pán Robert Kaliňák, kvôli pracovným povinnostiam, splnomocnil svojim zastupovaním vedúceho služobného úradu MV SR, pána Ondreja Varačku. Rovnako na základe schváleného štatútu a rokovacieho poriadku poveril vedením schôdze a zastupovaním funkcie predsedu monitorovacieho výboru pani Adelu Daniškovú, podpredsedníčku MV. Hlavným účelom 6. zasadnutia MV je predstaviť členom 7 prepracovaných zámerov národných projektov, z nich 6 predkladá Ministerstvo spravodlivosti SR a 1 Ministerstvo financií SR. Zároveň budú predstavené 2 nové zábery národných projektov, ktoré predkladá Ministerstvo spravodlivosti SR a Úrad vlády SR.

Príhovor Martina Ortha, zástupcu EK

Matin Orth, ako nový zástupca EK vo funkcii poradcu MV OP EVS uviedol, že jeho kolegyňa, p. Toplanská, ktorá doteraz zastupovala EK v MV OP EVS v rámci mobility prešla na iné oddelenie a Michael Morass sa z dôvodu iných pracovných povinností nemohol zasadnutia MV zúčastniť.

Uviedol, že neefektívnosť v rámci verejnej správy na Slovensku patrí medzi kritické premenné, ktoré ovplyvňujú podnikateľské prostredie na Slovensku, ako účinne a hospodárne sa využívajú verejné prostriedky, ale aj aké kvalitné služby môžu občania SR využívať pri svojich životných situáciách. Tieto problémy pretrvávajú, preto aj aktivity naplánované v rámci implementácie OP EVS sú stále relevantné. Je preto potrebné začať aktivity realizovať v praxi, ak sa má zvýšiť dôveryhodnosť, napríklad v oblasti spravodlivosti, alebo kvality služieb. Za EK veľmi kriticky konštatoval, a v zmysle záznamov z predchádzajúcich monitorovacích výborov určite nie po prvý krát, že samotná realizácia OP v treťom roku jeho existencie je takmer neexistujúca. V rámci porovnania na zasadnutí koordinačného výboru na Úrade podpredsedu vlády pre

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky **Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa**

investície a informatizáciu OP EVS patrí k najhoršie sa javiacim čo sa týka zazmluvnenia počtu projektov, pretože okrem projektov technickej pomoci sa nič nerealizuje. Okrem už uvedených aspektov politík, teda príspevku OP EVS na zvýšenie hospodárnosti, účinnosti a dôveryhodnosti VS, ako aj kvality služieb pre občanov, je tu aj riziko, že sa nepodarí využiť všetky prostriedky alokované v tomto OP a dôjde k ich prepadnutiu. V rámci optimálneho riadenia platí tzv. pravidlo N+3, čo znamená, že finančný záväzok z roku 2014 treba minúť do 3 rokov, teda do konca roku 2017. Do konca roku 2017 treba minúť a na EK deklarovat' výdavky v hodnote 12,5 mil. Euro, pričom zatiaľ neboli deklarované žiadne výdavky, čo je veľmi kritická situácia. Dôvody a možnosť nápravy bude predmetom diskusie v bode „Informácia o stave implementácie OP EVS“. Apeloval na členov MV, aby zobrali veľmi seriózne svoju úlohu supervízie a monitorovania RO a žiadali vysvetlenie od jednotlivých ministerstiev, ktoré predložili zámery už pred 1,5 rokom, z akého dôvodu neboli tieto premenené do projektov a nezačala sa ich implementácia.

Bod č.1 Overenie uznášaniaschopnosti MV, voľba overovateľa a schválenie programu

Overenie uznášaniaschopnosti MV

Na zasadnutí bolo prítomných 22 z 25 členov. **Adela Danišková, MV SR**, skonštatovala, že v zmysle štatútu výbor je **uznášaniaschopný** a že na schválenie návrhov je potrebná nadpolovičná väčšina hlasov. V prípade rovnosti hlasov členov pri hlasovaní rozhoduje hlas predsedu.

Voľba overovateľa

V zmysle čl. 4 ods. 4 rokovacieho poriadku MV bol za overovateľa zápisnice navrhnutý **Martin Giertl**, splnomocnenec vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti. K návrhu neboli pripomienky.

Hlasovanie k návrhu overovateľa zápisnice zo zasadnutia monitorovacieho výboru: hlasovalo: 22 členov

Za: 21 členov

Proti: 0

Zdržal sa hlasovania: 1 (konflikt záujmov)

Martin Giertl bol schválený za overovateľa zápisnice.

Schválenie programu

Adela Danišková, MV SR, predstavila program zasadnutia. K programu neboli žiadne pripomienky ani návrhy.

Následne prebehlo hlasovanie k návrhu programu zasadnutia: hlasovalo: 22 členov

Za: 22 členov

Proti: 0

Zdržal sa hlasovania: 0

Program bol jednohlasne schválený 22 hlasmi.

Bod č.2 Predstavenie nových členov MV OP EVS

Adela Danišková, MV SR, informovala, že z dôvodu viacerých organizačných zmien na jednotlivých rezortoch a vzniku Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu pribudli noví členovia MV OP EVS:

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

- Zástupkyňa Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu – JUDr. Denisa Žiláková, generálna riaditeľka Sekcie CKO, ktorú na 6. zasadnutí MV OP EVS zastupoval p. Tomáš Kobela, poverený riadením odboru riadenia projektov.
- Zástupkyňa Úradu vlády SR – JUDr. Zuzana Dzurendová, riaditeľka odboru štátnej a verejnej služby
- Zástupca Ministerstva financií SR – Ing. Štefan Kišš, MSc, riaditeľ odboru hodnota za peniaze Inštitútu finančnej politiky
- Zástupca Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu – Mgr. Patrik Krauspe, vedúci úradu, ktorého na 6. zasadnutí MV OP EVS zastupovala Mgr. Martina Slabejová, PhD., generálna riaditeľka poverená riadením sekcie riadenia informatizácie

Bod č.3 Schvaľovanie zmeny Štatútu MV OP EVS

Z podobných dôvodov ako pri zmene členov MV, nastala aj potreba zmeny Štatútu MV OP EVS, okrem iného, sa počet členov MV zvyšuje na 27. Návrh upraveného štatútu formou sledovania zmien bol členom MV odoslaný na pripomienkovanie 6.10.2016. Väčšina pripomienok k návrhu štatútu bola akceptovaná a zapracovaná do verzie, ktorá bola odoslaná členom MV dňa 19.10.2016.

K zmene štatútu neboli žiadne pripomienky.

Následne prebehlo hlasovanie k zmene štatútu: hlasovalo: 22 členov

Za: 22 členov

Proti: 0

Zdržal sa hlasovania: 0

Návrh 3. verzie Štatútu OP EVS bol s účinnosťou 21.10.2016 jednohlasne schválený 22 hlasmi.

Bod č.4 Informácia o stave implementácie OP EVS

Informáciu predniesol riaditeľ odboru OP EVS a člen MV OP EVS **Samuel Arbe**. V úvode pripomenul, že OP EVS je špecifický v tom, že okrem všetkých jednotlivých krokov, ktoré sú potrebné k tomu, aby sa jednotlivé projekty od úvodnej myšlienky dostali do procesu implementácie, má OP EVS o jeden krok navyše. Jedná sa o schvaľovanie reformných zámerov, ktoré majú indikovať zmysluplnosť reformných iniciatív a identifikovať rozhrania na OP Integrovaná infraštruktúra. Ministerstvo vnútra zriadilo v priebehu tohto roka hodnotiacu komisiu, ktorá má za sebou 3 zasadnutia, na ktorých bolo spolu schválených 14 reformných zámerov, ktoré obsahujú 17 zámerov NP s celkovou alokáciou 109 471 387,00 € vo vzťahu iba k OP EVS. Prostredníctvom týchto schválených reformných zámerov RO dostal mandát ďalej pracovať s týmito reformnými iniciatívami a predložiť ich na MV, ak to ešte nebolo urobené, respektíve rozpracovávať ich spolu s prijímateľmi jednotlivých projektov a pripravovať ich vyzvania.

Do konca roku 2016 je plánovaných niekoľko vyzvaní NP. K dvom vyzvaniam, NP „Optimalizácia procesov vo VS“ a NP „Implementácia systému ďalšieho vzdelávania zamestnancov VS“, už CKO vydal súhlasné stanovisko. Vyzvania pre tieto NP budú vyhlásené v priebehu najbližších týždňov. Vyzvanie na NP „Meranie efektívnosti poskytovaných služieb verejnej správy, inštitucionálny rozvoj klientských centier a integrácia spätnej väzby klientov“ je v záverečnej fáze prípravy. Do konca roka 2016 je plánované zverejnenie minimálne 3 ďalších vyzvaní NP: „Špičkové vzdelanie pre zamestnancov analytických útvarov“, „Zlepšenie prístupu obetí trestných činov k službám a vytvorenie kontaktných bodov pre obeť“, „DEUS – koordinačné centrum informatizácie

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

miestnej územnej samosprávy". Predpoklad pre rok 2016 je teda vyhlásenie minimálne 6 vyzvaní pre NP.

RO pripravuje aj vyhlásenie výzvy pre dopytovo orientované projekty zamerané na podporu neziskového sektora s celkovou alokáciou 15 mil. €. Výzva bude orientovaná na budovanie kapacít a inštitucionálnu podporu mimovládnych organizácií; informovanosť a participáciu občanov vo veciach verejných; monitoring a hodnotenie verejných politík a fungovania verejných inštitúcií; kvalitu verejnej diskusie o politikách VS; podpora sieťovania organizácií a vzniku platforiem a strešných organizácií v zatiaľ neexistujúcich a oblastiach, posilnenie spolupráce medzi mimovládnyimi organizáciami a samosprávou. RO rozpracoval analýzu štátnej pomoci a v súčasnosti očakáva v tejto otázke stanovisko Protimonopolného úradu. Po jeho doručení bude návrh výzvy dopracovaný.

Do konca roka 2016 bude teda vyhlásených spolu 6 vyzvaní pre NP a 1 dopytovo orientovaná výzva pre MNO na celkovú alokáciu 72 mil. €, čo predstavuje 21% alokácie OP EVS.

V roku 2017 plánuje RO vyhlásiť 20 vyzvaní na NP s celkovou alokáciou 94,77 mil.€ a 1 dopytovo orientovaná výzva pre samosprávy s celkovou alokáciou približne 11,5 mil. €. Je to zatiaľ iba výhľad, pretože RO bude v budúcom roku pripravovať aj ďalšie dopytovo orientované výzvy a vyzvania pre národné projekty, ktorých reformné zámery ešte len budú predmetom schvaľovania.

Marcel Zajac, KMNO, mal dotaz na predpokladaný termín doručenia stanoviska od Protimonopolného úradu (ďalej len „PÚ“) v súvislosti s pripravovanou výzvou na dopytovo orientované projekty zamerané na podporu neziskového sektora a aké je predpokladané stanovisko k tejto žiadosti RO, keďže „štátnu pomoc“ nepovažuje za ideálnu kategorizáciu.

Samuel Arbe, MV SR, reagoval, že RO nevie odhadnúť termín, v akom bude doručené stanovisko PÚ, keďže kapacity PÚ sú značne vyťažené. Finálnu verziu analýzy – žiadosti doručil RO Protimonopolnému úradu pred cca 2 týždňami. Snahou RO je, aby výzva mohla byť vyhlásená do konca tohto roku a aby nebola označená ako „štátna pomoc“. Pre RO by bolo jednoduchšie vyhlásiť túto výzvu cez „de minimis“ a preniesť tým bremeno ťažkostí na mimovládne organizácie. RO si však vybral komplikovanejšiu cestu, ale s perspektívou lepšieho výsledku.

Marcel Zajac, KMNO, ocenil prístup RO. Zároveň sa spýtal, či by takéto stanovisko PÚ, v prípade, ak bude priaznivé, mohlo byť použité ak už nie univerzálne, aspoň na podporu iných výziev z iných operačných programov, aby ani tieto neboli označené ako „štátna pomoc“.

Samuel Arbe, MV SR, vysvetlil, že sa jedná o veľmi špecifické stanovisko, orientované na oblasť podpory a typ aktivít, ale ako podporný argument je to relevantné.

Kálmán Petőcz, RVLPNMRR, vyjadril podporu predovšetkým RO, a to aj napriek tomu, čo bolo povedané pánom Orthom kriticky a poďakoval za to, čo bolo urobené aj napriek komplikácii spôsobenej zavedením procesu reformného zámeru. Vyjadril optimizmus aj v prípade pripravovanej dopytovej výzvy.

Milan Muška, ZMOS, ocenil priame a jasné stanovisko pána Ortha, zároveň však ocenil aj množstvo dobrej práce, ktorú RO vykonal. Očakáva podporu RO aj zo strany partnerov. Pripomenul, že posudzovanie reformných zámerov spôsobuje problémy, avšak v konečnom dôsledku by obsah jednotlivých projektov mal byť precíznejšie nastavený. Ďalej upozornil, že pod pojmom reformný zámer sa nemá vnímať iba slovo „reformný“ a „reforma“, pretože na Slovensku v súčasnosti žiadny reformný proces z hľadiska inštitucionálneho alebo veľkej reformnej stratégie neprebíha. Jedná sa skôr o modernizáciu než reformu a preto aj v tomto treba vidieť aj modernizačné prvky. Aby bolo možné dodržať prezentované plánované alokácie, nastavenia a vyhlásenia výziev je nevyhnutné jasne zadefinovať harmonogram, ktorý je treba dodržiavať všetkými stranami, vrátane potenciálnych žiadateľov. Situácia je komplikovanejšia v prípade dopytovo orientovaných výziev, lebo tu sa jedná nielen o obsahové nastavenie, ale aj o skutočnosť, že reformy sa zvyčajne robia komplexne a to na väčších územných celkoch,

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky

Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

nezačínajú pri obci. Zároveň prisľúbil aj v tejto oblasti podporu a maximálne možné množstvo námetov. Dôležitý faktor je tu však čas. Konštatoval, že tento OP bol naštartovaný veľmi dobre a bola by škoda, keby rovnako dobre aj nepokračoval.

Adela Danišková, MV SR, vyjadrila požiadavku na včasnú súčinnosť zo strany budúcich príjemcov a rýchlejšiu spätnú väzbu, aby sa predchádzalo ďalším časovým stratám.

Marcela Zubriczká, MF SR, CO, zdôraznila, že prvým míľnikom, čo sa týka čerpania je december 2017. Suma 12,5 mil. €, ktorú je dovtedy potrebné minúť nie je však veľmi vysoká.

Uviedla, že sa bude vracat' EÚ časť zálohy za rok 2016 vo výške 5,2 mil. €. Nie sú to však prepadnuté prostriedky. Apelovala na to, aby sa okrem výziev a kontrahovania kládol dôraz aj na čerpanie, pretože ostáva k dispozícii už iba jeden rok.

Samuel Arbe, MV SR, doplnil, že plán, ktorý bol prezentovaný, predstavuje hranicu minimálneho čerpania, pričom by mala byť vytvorená aj určitá rezerva v plánoch, ktoré sú rozpracované. Podčiarkol, že implementácia akéhokoľvek OP nie je iba o práci RO, ale aj všetkých prijímateľov z OP. Apeloval za RO na zrýchlený progres pri rozpracovávaní opisov a rozpočtov projektov. Zároveň poďakoval vedeniu za podporu v komunikácii s inými rezortmi, pretože bez tejto spolupráce by RO nedokázal vytvoriť projekty v dostatočnom objeme a rozsahu pre OP EVS.

Martin Orth, EK, uviedol, že EK tiež vníma, že najväčší problém je na strane predkladateľov projektových zámerov. Je potrebné predkladať kvalitné zámery, ktoré jasne preukážu buď reformu alebo, modernizáciu procesov skvalitňujúcich služby. Navrhol, aby predkladatelia zámerov, ktorí nebudú dodržiavať termíny boli pozvaní na MV a vysvetlili dôvody meškania. Prispelo by to k zvýšeniu „accountability“, teda zodpovedania sa pred MV. V súčasnosti je riziko veľké a každý deň rozhoduje o tom, či sa podarí stanovený záväzok vyčerpať. Po dohode s EK vypracoval RO akčný plán/časový harmonogram, ktorý bol v zúženej podobe prezentovaný. Tento harmonogram má záväzný charakter a bol dohodnutý so žiadateľmi. Bolo povedané, že 2 projekty MV SR sa pripravujú zazmluvniť ešte tento rok, pričom došlo pravdepodobne k časovému posunu od kedy bola táto prezentácia pripravovaná, pretože vyzvania by mali byť vyhlásené do konca októbra t.r. teda v priebehu 5 dní.

Uviedol, že vypracovaný akčný plán považuje za ambiciózný, ale realistický a očakáva, že stanovené termíny budú dodržané, keďže, ako odznelo z CO, čiastka 12,5 mil € nie je až taká vysoká. Z toho, že príprava projektových zámerov trvala 1,5 – 2 roky a zo skúseností z obdobia 2007-2013 sa očakávajú podobné problémy pri implementácii. Úloha MV preto nebude končiť schválením projektu. Takisto je možné, že niektoré rozpočty projektov boli predimenzované a teda bude treba mať pripravené opatrenia ako využiť prípadné ušetrené prostriedky. EK uvažuje aj o iných opatreniach ako motivovať RO a prijímateľov aby rozbehli implementáciu. Rozhodnutie bude v podstate závisieť od slovenských orgánov, ale jedným z možných opatrení môže byť aj automatické znižovanie rozpočtu podľa ubehnutého času v prípade tých projektov, ktoré nebudú čerpať finančné prostriedky podľa plánu. Tieto prostriedky potom môžu byť využité na ďalšie nové výzvy a vyzvania.

Stotožnil sa s názorom, že tento RO patrí k najpriateľskejším voči občianskemu sektoru a otvorená výzva, ktorá je naplánovaná bola prekonzultovaná s potenciálnymi prijímateľmi a aktivity sú veľmi dobre nastavené. Bolo by dobré, keby vydanie stanoviska Protimonopolného úradu netrvalo príliš dlho. Plán pre otvorenú výzvu pre samosprávy aj pre mimovládny sektor je vnímaný veľmi pozitívne a veľmi dobre dopĺňa reformné úsilie o transparentnú a otvorenú verejnú správu.

Alena Kuruczová, CKO, uviedla, že CKO veľmi pozorne sleduje procesy vyhlasovania výziev a implementácie riadiacimi orgánmi. Každý mesiac sa uskutočňujú stretnutia s riadiacimi orgánmi a na základe odpočtov každý RO vidí plnenie svojho plánu. Zdôraznila, že od budúceho roku musia všetky OP predkladať záväzný plán obsahujúci 3 kritériá: úroveň kontrahovania, úroveň čerpania a ukazovatele výkonnostných rámcov. V prípade plnenia záväzného plánu na menej ako 80% sa môže RO dostať do tzv.

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky **Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa**

nútenej správy. Zdôraznila, že SR má takýto nástroj a mieni ho v prípade potreby aj veľmi dôkladne využívať.

Samuel Arbe, MV SR, odpovedal, že RO OP EVS urobí všetko preto, aby sa do nútenej správy nedostal.

Adela Danišková, MV SR poďakovala za otázky, diskusiu, kritické pripomienky, ale aj vyjadrený optimizmus. Verí, že stanovená čiastka 12,5 mil € bude vyčerpaná v súlade s plánom.

Bod č. 5 Odpočet ex ante kondicionalít

Petra Vokánová, MV SR, informovala o povinnosti do konca roku 2016 splniť celú ex-ante kondicionalitu pre Tematický cieľ 11. V rámci plnenia akčného plánu ostáva splniť už iba jedno kritérium – návrh Zákona o štátnej službe. Tento bol vládou schválený 21.9.2016 a momentálne bol v NR SR posunutý do 2. čítania. Termín splnenia tohto kritéria je 30. november 2016. Potom prebehne vyhodnotenie celej ex-ante kondicionality zo strany EK. Čo sa týka splnenia Riadiacim orgánom všeobecnej EAK týkajúcej sa štatistických systémov, EK vydala kladné stanovisko o splnení.

Alena Kuruczová, CKO, doplnila, že na zasadnutí vlády dňa 19.10. bol predložený a schválený materiál „Správa o stave EAK k 30.9.2016“ Pôvodne bol predkladaný ako informatívny materiál, avšak vzhľadom na jeho závažnosť a potrebu splnenia všetkých 43 EAK v SR, boli k preloženému materiálu prijaté uznesenia, týkajúce sa čiastočne splnených a nesplnených EAK, ktorých je k 30.9. stále 13, ale aj 9 splnených EAK, u ktorých sa ešte očakáva verifikácia zo strany EK. Predpokladá sa do konca tohto roka ďalšia spolupráca v oblasti EAK, pretože ak by neboli splnené všetky EAK, došlo by k zastaveniu čerpania.

Bod č.6 Schvaľovanie zámerov NP

Samuel Arbe, MV SR, uviedol, že v Štatúte monitorovacieho výboru, čl.3, bod 6, písm.c, kde vymenúvame členov je Ministerstvo financií SR. Dvaja členovia sú zástupcovia certifikačného orgánu a Inštitútu finančnej politiky a žiadame zmeniť slová „Inštitútu finančnej politiky“ za slová „Útvaru hodnoty za peniaze“.

Hlasovanie za technickú zmenu v Štatúte:

Prítomných: 23 členov

Za: 23

Proti: 0

Zdržal sa: 0

Návrh zmeny textu Štatútu je schválený počtom hlasov 23.

Za Úrad vlády SR predstavila zámer projektu **„Zefektívnenie systému centrálného plánovania a riadenia ľudských zdrojov v štátnej správe“** JUDr. Zuzana Dzurendová, riaditeľka odboru štátnej služby a verejnej služby.

Dĺžka projektu: 48 mesiacov

Indikatívna alokácia: 1 316 747,00 EUR

Medzi **hlavné ciele** projektu patria zefektívnenie systému centrálnej koordinácie plánovania a riadenia ľudských zdrojov v štátnej správe zabezpečením monitoringu, kontroly, ako aj vyhodnocovania dát o štátnych zamestnancoch, štátnozamestnaneckých miestach a výberových konaniach v štátnej správe a následné zefektívnenie riadenia personálnych procesov smerom do vnútra štátnej služby.

Ďalej je to zvýšenie a skvalitnenie výkonu štátnych zamestnancov a ich profesionalizácia navrhnutím optimálneho systému a pravidiel odmeňovania zamestnancov v štátnej službe v súlade s princípom transparentného a rovnakého odmeňovania, posilnenie ich

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky **Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa**

motivácie previazaním so systémom služobného odmeňovania na nástroje kariérneho rastu, vzdelávania a služobného odmeňovania.

Vzhľadom na tieto skutočnosti je vybraná skupina expertov a jej úlohou bude charakterizovať rozsah údajov, ktoré je potrebné mať k dispozícii, aby bolo možné zamestnancov vyberať a následne hodnotiť.

Hlavné aktivity sú monitoring a kontrola ľudských zdrojov v štátnej službe. Výstupom z tejto aktivity budú napríklad metodické usmernenia v oblasti tvorby, systemizácie a tiež budú pripravované podklady k správe o štátnej službe a správe o napínaní stratégie riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe. Ďalej je to vytvorenie koncepcie optimálneho systému odmeňovania zamestnancov v štátnej službe, na ktoré sa zaviazala vláda v stratégii riadenia ľudských zdrojov. Táto koncepcia bude vypracovaná z podkladov k stratégii, ale tiež z podkladov od expertov zo všetkých rezortov a tiež z akademickej obce, predpokladá sa tiež kombinácia s externými dodávkami služieb.

Na otázku **Štefana Kišša, UHP, MF SR**, o výške investície do externých kapacít, keďže v projekte sú využívané aj interné kapacity, **Zuzana Dzurendová** uviedla, že v rozpočte je vyčlenených na externé kapacity spolu 280 tisíc EUR, čo sa vzhľadom na celkový rozpočet nejaví ako vysoká suma. Ako externé kapacity budú využívaní hlavne experti z rôznych rezortov, najmä v koncepcii odmeňovania zamestnancov. Suma je plánovaná celkovo na 48 mesiacov projektu.

Martin Orth, EK, uviedol, že tento projekt je naviazaný na centrálny register štátnej služby, ktorý sa bude realizovať v rámci OP II. Aktivity projektu sa zameriavajú na výber a manažment ľudských zdrojov. Z pohľadu EK by bolo vhodné, aby aktivity pokrývali aj oblasti ako školenia, vzdelávanie, dovolenky, pracovné cesty a pod. Informácie pre zamestnancov, napr. o školeniach, by boli pre zamestnancov prístupné aj z iných rezortov a EK ponúka systém a možnosť misií pre jednotlivé štáty. **Zuzana Dzurendová** odpovedala, že Úrad vlády vytvára iba štandardy a pravidlá pri plánovaní. Samotný informačný systém má vypracovanú štúdiu realizovateľnosti a zastrešuje ju NACES, systém bude mať 5 rôznych registrov, EK sa najviac približuje k poslednému piatemu registru o štátnych zamestnancoch. Tento najväčší register by mal nadobudnúť účinnosť 1.1.2020.

Samuel Arbe, MV SR, doplnil, že tento projekt a nadväzný z OP II, by mali prispieť k tvorbe lepšej politiky v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Na moderný systém, ktorý pomenoval pán Orth, EK, sa pripravuje projekt, ktorý by mal byť vypracovaný z OP II ako centrálny ekonomický systém. Jeden z modulov by sa mal venovať aj personalistike. Druhý projekt by mal podporiť technicky vznik tohto registra a jeho technické funkcionality.

Zuzana Dzurendová, UV SR, doplnila, že systém by mal čerpať z dát, ktoré budú súčasťou jednotného ekonomického systému.

Podľa **Milana Mušku, ZMOS**, má ZMOS skúsenosti s tým, ako by mali vyzeráť registre údajov, každý register však problematiku rieši iba čiastočne. Je treba poznať celkovú architektúru finálneho nastavbového systému, ktorý bude pracovať nad tým.

Zuzana Dzurendová, UV SR, odpovedala, že predmetom nie je samotný informačný systém, ten bude vytvorený cez OP II. V rámci tohto projektu bude zabezpečený „obslužný personál“ po jeho odbornej stránke.

Marcel Zajac, KMNO, dodal, že v rámci projektu by sa mali koordinovať ostatné zložky a úrady štátnej správy, merateľné výstupy by mali vychádzať od koordinátora a nemuseli by čerpané z veľkého množstva dokumentov. Podľa neho by mal byť Úrad vlády ešte ambicióznejší, pretože by nemal iba predkladať podklady k správe o stave vývoja štátnej správy, ale má niečím prispieť k celkovej zmene.

Zuzana Dzurendová, UV SR, odpovedala, že projekt je o skvalitnení a zvýšení profesionalizácie a stability štátnej služby, nie sú preto stanovené ukazovatele, koľko sa ušetrí, buď na ľudských zdrojoch alebo na financiách. Projekt sa musí držať v kompetenciách zákona o štátnej službe, napr. sa zavádza systemizácia a jej zásady,

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky **Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa**

napr. ako robiť systemizačné zmeny, aby sa tak často nemenili štátni zamestnanci a celkovo to prinieslo stabilizáciu.

Tatiana Palková, ÚV SR, dodala, že výstupom projektu budú podklady k správe, pretože Úrad vlády si nemôže dať viac kompetencií, ako mu ukladá zákon.

Ladislav Šimko, ÚPPVII, uviedol, že cieľom je zlepšovanie mechanizmov procesov. Minulý rok v novembri bol schválený zámer projektu Centrálny informačný systém, ktorý zabezpečuje technické riešenie a zároveň aj Jednotná stratégia riadenia ľudských zdrojov, kde bola mimo iného vytýčená úloha, ktorá sa týka zmeny návrhu koncepcie odmeňovania. To prispieva k nekvalitnej štátnej službe a má zlý kredit u občanov. EK ocenila to, že projekt je ambiciózny a má víziu dosiahnuť model používaný v Dánsku, v ktorom je inštitút, ktorý nastavuje mzdy pre celý verejný sektor.

Martina Slabejová, UPPVII, doplnila, že všetky reformné zámery sú posudzované v súlade s národnou koncepciou. Jedna z najviac problematických skupín sú práve registre, ktoré zatiaľ nie sú funkčné. V prípade štátnej správy sú plánované vládne Cloudy a veria, že prispievajú k tvorbe registrov. Je to najmä kvôli tomu, aby v samotnom úrade ostali všetky informácie, ktoré vytvoril zamestnanec, ktorý odchádza napr. do iného zamestnania a neodnášal si ich so sebou.

Milan Muška, ZMOS, povedal, že tento projekt by podľa neho mal byť viac ambiciózny. Týmto projektom by sa mala nastavovať bariéra „rezortizmu“, nakoľko vzhľadom na veľkosť Slovenskej republiky je vhodnejšie niektoré veci riadiť centralizovane. Zároveň odporúča dopracovať finančný rozpočet projektu.

Hlasovanie za projektový zámer národného projektu **„Zefektívnenie systému centrálného plánovania a riadenia ľudských zdrojov v štátnej správe“**:

Prítomných: 24 členov

Za: 22

Proti: 0

Zdržal sa: 2

Návrh projektového zámeru NP **„Zefektívnenie systému centrálného plánovania a riadenia ľudských zdrojov v štátnej správe“** je schválený počtom hlasov 22.

Za Ministerstvo spravodlivosti SR predstavila pozmenený návrh zámeru projektu **„Procesno- organizačný audit Ministerstva spravodlivosti SR a vybraných organizácií rezortu spravodlivosti a audit výkonu súdnej moci“** členka MV a štátna tajomníčka MS SR Mária Kolíková.

Dĺžka projektu: 48 mesiacov

Indikatívny rozpočet: 12 100 000 EUR

Hlavným cieľom projektu je zameranie na optimalizáciu procesov vo výkone súdnej moci, zvýšenie ich účinnosti a zlepšenie kvality výkonu a poskytovaných služieb smerom navonok bez zbytočnej administratívnej záťaže. Cieľom projektu je zefektívnenie a zrýchlenie súdneho konania a zlepšenie vymáhateľnosti práva a optimalizácia procesov na Ministerstve spravodlivosti SR.

Medzi **hlavné aktivity** patrí analýza súčasného stavu a audit výkonu súdnej moci, návrh budúceho stavu procesov s akcentom na ich efektivitu a účinnosť a zvýšenie kvality výkonu/poskytovaných služieb a súdnej moci, implementácia nástrojov na zabezpečenie kvality a efektivity v rezorte justície a na MS SR a tiež zhodnotenie a zmeranie efektivity zavedených procesov v rezorte justície.

Tento projekt je kľúčový na vyhodnotenie výkonu súdnej moci, predpokladá sa zapojenie organizácie CEPEJ, komisie pri Rade Európy. Táto organizácia vykonáva v rámci Rady Európy analýzy ohľadne efektívnosti súdnych systémov v jednotlivých krajinách, využíva aj prácu expertov z jednotlivých krajín, ktorí sa zúčastňujú na takýchto auditoch.

Na vybraných súdoch (spolu 12 - 3 krajské súdy, 3 okresné súdy v sídle kraja, ďalej 3 stredné a 3 malé súdy podľa počtu sudcov) prebehne audit v spolupráci s touto organizáciou. Očakáva sa návrh odporúčaní, čo bude vhodné nastavenie podľa osobitostí

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky **Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa**

Slovenskej republiky a taktiež k špecializácii sudcov, bude sa to týkať počtu sudcov, ale tiež justičného personálu okolo sudcu.

Alokácia projektu súvisí s auditom a tiež s implementáciou opatrení. Na základe auditu sa pripraví plán realizácie odporúčaní po zvážení MS SR a následne by nastala realizačná fáza. Tieto prostriedky súvisia tiež s návrhom špecializácie. Spolupráci so CEPEJ-om bude predchádzať tiež zapojenie vnútorných kapacít MS SR.

Ďalej M. Kolíková predstavila návrh zámeru projektu s názvom **„Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu“**.

Dĺžka projektu: 48 mesiacov

Indikatívna alokácia: 2 600 000,00EUR

Hlavné ciele projektu sú inštitucionálne dobudovať a posilniť analytickú jednotku na Ministerstve spravodlivosti SR, kontinuálne budovať odborné kapacity analytickej jednotky, realizovať odborné vzdelávanie v špecializovaných oblastiach, obojstranne prenášať znalosti a skúsenosti vybudované a nadobudnuté v rámci analytickej jednotky a nastaviť funkčný systém zberu kvalitných údajov a ich vyhodnocovania a využitia v rozhodovacích procesoch Ministerstva spravodlivosti SR.

Hlavné aktivity projektu sú inštitucionálne nastavenie (dobudovanie)/posilnenie existujúcej analytickej jednotky zriadenej na MS SR a kontinuálne budovanie odborných kapacít analytickej jednotky zriadenej na MS SR prenos know how.

Momentálne na MS SR pracuje Analytické centrum, cieľom projektu je nastaviť túto analytickú jednotku, aby mala zabezpečené personálne kapacity, aby nepôsobila ako štatistické centrum, ale aby dokázala pripravovať východiská pre ministerstvo. V budúcnosti pri plánovaní justičných opatrení získa MS SR od tejto jednotky podklady, ktoré budú mať veľmi dobrú kvalitu a na základe zadania bude vedieť vyhodnotiť dopady (personálne, finančné) aj to, čo môže samotná politika spôsobiť v rámci justície.

V súčasnosti je toto centrum schopné pripraviť štatistické dáta, v budúcnosti sa predpokladá, že v centre bude pracovať približne 10 zamestnancov. Títo zamestnanci budú starostlivo vyberaní a bude im poskytnuté maximum zaškolenia či už na Slovensku alebo v zahraničí a zabezpečiť sa spolupráca s ostatnými rezortmi.

Ďalším návrhom projektom je **„Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí“**.

Dĺžka projektu: 33 mesiacov

Indikatívna alokácia: 1 400 000,00EUR

Hlavné ciele projektu: zvyšovanie kvality a efektivity práce zamestnancov rezortu spravodlivosti; realizácia vzdelávacích aktivít určená pre zamestnancov rezortu spravodlivosti.

Medzi **hlavné aktivity** projektu patrí zabezpečenie vzdelávania zamestnancov MS SR, zabezpečenie vzdelávania pre správu súdov a prierezové vzdelávanie zamestnancov a prenos know how.

Tento projekt je zameraný na vzdelávanie zamestnancov MS SR a tiež zamestnancov súdov, ale nejedná sa o vzdelávanie zamestnancov, ktorí sú vo výkone súdnej moci (sudcovia alebo vyšší súdni úradníci). Od projektu sa očakáva zameranie na také vedomostné oblasti, kde treba napredovať v rámci jednotlivých reforiem. Napr. pri zamestnancoch z MS SR sa očakáva, že budú pridelení zamestnanci zo zahraničia, ktorí budú viesť workshopy, zamestnanci budú po starostlivom výbere posielaní na stáže, jazykové a vzdelávacie pobyty. Cieľom je skvalitnenie personálu, ktorý tvorí správu súdov.

Alokácia je pozmenená oproti pôvodnému zámeru, pretože MS SR je presvedčený, že peniaze sa majú cielene určiť na vzdelávanie zamestnancov a nepovažuje za potrebné, aby bolo vyčlenených toľko prostriedkov na analýzu súčasného stavu.

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

Ďalším predstaveným zámerom bol návrh projektu „**Obchodný register a životné situácie podnikateľov**“.

Dĺžka projektu: 30 mesiacov

Indikatívna alokácia: 1 200 000,00EUR

Hlavným cieľom je znížiť administratívnu záťaž pri registrovaní obchodných spoločností či už na strane podnikateľov alebo na strane úradov, zvýšiť kvalitu dát v obchodnom registri a tým aj zvýšiť počet novovznikajúcich obchodných spoločností pri podpore rastu zamestnanosti.

Medzi **hlavné aktivity** patrí realizácia procesno-organizačného auditu rezortu spravodlivosti (zameraná na registráciu obchodných spoločností), legislatívna analýza a koordinácia zmien v biznis legislatíve a návrh manažmentu kvality a výkonnosti pre životné situácie podnikateľov.

Tento projekt považuje MS SR za jeden z kľúčových, plánuje začať jeho realizáciu k 1.1.2017.

Priorita súvisí hlavne s tým, aby boli zmeny v životných situáciách podnikateľov vybavované rýchlejšie, ako doteraz. V súčasnosti vybavuje agendu OR SR 8 súdov v sídle kraja, najviac je vyťažovaný súd v Bratislave. Cieľom je, aby bola agenda vybavovaná rýchlejšie, ideálne behom jedného dňa.

Predmetom analýzy je aj to, či nemôže byť táto agenda vybavovaná aj inde, ako na súde, resp. aby sa rozšíril počet subjektov, ktoré ho vybavujú. Zároveň proces by mal prebiehať elektronicky, komunikácia by sa mala zmeniť, napr. nedostatky pri zápisoch budú môcť byť opravené hneď na začiatku. Predmetom je tiež to, v akom stave je OR SR teraz, je v ňom uvedených množstvo spoločností, ktoré už zanikli, ďalej je veľké množstvo nedostatkov v presnosti dát. Cieľom tohto projektu je vyčistiť dáta, aby boli korektné a v súlade s ďalšími registrami, ktoré sú funkčné.

Mária Kolíková, MS SR predstavila ďalší návrh projektu s názvom „**Posilnenie a dobudovanie kapacít v oblasti poskytovania právnej pomoci a prevencia eskalácie právnych problémov**“.

Dĺžka projektu: 48 mesiacov

Indikatívna alokácia: 8 555 640,00 EUR

Hlavné ciele projektu sú zlepšenie poskytovania právnej pomoci a zvyšovanie dostupnosti právnej pomoci vo vzťahu k sociálne a ekonomicky vylúčeným skupinám formou zvyšovania kompetencií zamestnancov Centra právnej pomoci (ďalej CPP), vybudovania kontaktných miest CPP a zavedením novej právnej úpravy oddĺženia FO.

Medzi **hlavné aktivity** patria analýza súčasného stavu poskytovania právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi na Slovensku a porovnanie so situáciou vo vybraných krajinách EÚ, dobudovanie kancelárií a konzultačných pracovísk CPP pre styk s klientmi aj pre prípad oddĺženia (osobného bankrotu), implementácia opatrení na efektívny výkon v poskytovaní služieb, vzdelávanie zamestnancov a zvyšovanie adresnosti služieb poskytovaných CPP.

V súčasnosti je platné právne nastavenie, že CPP je jedným z tých subjektov, ktoré budú človeka sprevádzať v situácii osobného bankrotu a popri ňom sú to ešte advokáti. Z tohto dôvodu je potrebné, aby boli CPP vybavené najmä kapacitne a bude sa musieť nastaviť aj celý spôsob práce. Ďalšou časťou je oživenie činnosti CPP, v budúcnosti sa predpokladá vytvorenie bezplatného call centra, kam budú ľudia telefonovať v týchto životných situáciách. V týchto call centrách by mali byť zamestnaní ľudia, ktorí nebudú musieť byť nutne právnici, ale budú schopní odpovedať. S tým súvisí softvérový aj obsahový mechanizmus, aj manuál, ktorý bude pomáhať zamestnancovi, aby vedel sprevádzať ľudí v kríze. V rámci projektu sa vytvorí väčšia sieť ostatných organizácií, ktoré istým spôsobom nadväzujú na prácu CPP. Taktiež sa počíta aj so spolupracou s ÚPSVR.

Ráta sa aj s časťou na vzdelávanie ľudí v CPP, v komunikačnej a vedomostnej vybavenosti, nie je nutné zvyšovať počet právnikov v CPP, ale aby boli zamestnanci po

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky **Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa**

dobrom tréningu schopní pomôcť ľuďom v situáciách, ktoré súvisia s právnym, ale nemusia byť nutne právnici.

Peter Janičina, ZMOS, dodal, že by bolo vhodné do tohto procesu zapojiť aj obce, nakoľko viaceré z nich majú fungujúce bezplatné právne poradne. Podľa **Márie Kolíkovéj, MS SR**, sa určite počíta aj so spoluprácou s obcami, aj teraz prebieha komunikácia.

Na otázku **Martina Giertl, ÚSVROS**, či sa uvažuje o zapojení klientskych centier v rámci okresných úradov do tohto procesu, **Mária Kolíková, MS SR**, odpovedala, že to záleží od danej služby a či bude možné zapojiť ich do siete poskytovateľov pomoci v danej službe.

Matúš Šesták, MV SR, doplnil, že už v súčasnej dobe prebieha spolupráca klientskych centier a CPP, nakoľko právne služby sú už integrované.

Martin Orth, EK, dodal, že EK vníma túto iniciatívu veľmi pozitívne a kladený dôraz zapadá celkovo do pozitívnych zmien, ktoré sa momentálne dejú. Nie je však potrebné paralelne budovať nové úrady, ale to, aby klienti dostali správne informácie od úradníkov. Pýtal sa, či v prípade, že dlhová pasca bola spôsobená praktikami nezodpovedajúcimi dobrým mravom, má klient nárok nie len na oddĺženie, ale či má nárok aj na to, že mu bude vyplatený neférový úrok.

Doplnil, že podľa odhadov MS SR sa v dlhovej pasci nachádza asi 100 tisíc ľudí a z toho vyplýva veľmi veľký teoretický počet klientov. Na začatie procesu oddĺženia je potrebné zaplatiť poplatok, vo výške cca 500 eur. Predpokladá sa využitie systému bezúročných pôžičiek, podľa EK je možné v rámci finančných nástrojov toto využiť ESF ako sociálnu pomoc z ESF.

Mária Kolíková, MS SR, reagovala, že tieto otázky súvisia s legislatívou k osobnému bankrotu, tento projekt však rieši to, čo bude robiť CPP. Podľa nej by sa mala nová legislatíva nastaviť tak, aby nebola taká upätá ako dnes. Čo sa týka pôžičky, tento proces je uľahčený, ale bezúročná pôžička je zakotvená kvôli tomu, aby ľudia mali určitú zodpovednosť voči štátu, ktorý ho oddlžil. Niektorí ľudia však majú vysoké príjmy, ale zároveň vysoké dlhy, takže nie je správne platiť tento poplatok všetkým ľuďom.

Martin Orth, EK, sa však vrátil k tomu, či nie je možné zaplatiť pôžičku z ESF, v prípade, že sa nenájdu zdroje na iných úradoch.

Mária Kolíková, MS SR, odpovedala, že komunikácia prebehla, ale pôžička zostáva v kompetencii CPP. Pri diskusii o ESF však vyplynuli prekážky o jeho použití v tomto prípade. Čo sa týka zneužívania pomoci, samotný osobný bankrot vylučuje, ktoré požiadavky tam spadajú a ktoré nemôžu byť súčasťou bankrotu, napr. nemôžu tam byť zmluvné pokuty, pohľadávky zo zmenky a iné.

Martin Giertl, USVROS, podporuje tento projekt, nakoľko týmto zmenami sa z CPP stane centrum a nie úrad a je nádej na to, aby sa zmenilo vnímanie vymožitelnosti práva.

Na otázku **Milana Mušku, ZMOS**, koľko ľudí ročne osobne zbankrotuje, odpovedala **Mária Kolíková, MS SR**, že je to dnes približne 100 ľudí. Proces osobného bankrotu je komplikovaný, v súčasnosti sú poplatky vo výške asi 2300 eur a musí byť zabezpečená súčinnosť advokáta.

Posledným predstaveným bol návrh národného projektu „**Zavedenie Spoločného systému hodnotenia kvality (model CAF)**“

Dĺžka projektu: 48 mesiacov

Indikatívna alokácia: 2 400 000,00EUR

Hlavný cieľ je zavedenie manažmentu kvality v rámci organizácií súdnictva bez zásahu do nezávislosti súdnej moci, zlepšenie a rozvoj kapacít pri výkone súdnej moci aj pri správe súdov, zvýšenie kvality a efektívnosti ich činnosti v súvislosti so zavádzaním spoločného systému hodnotenia kvality.

Hlavné aktivity sú iniciácia projektu, hodnotiaci proces, realizácia opatrení (zlepšenie hodnotenia).

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

Týmto projektom sa očakáva zavedenie modelu pre efektívnejšiu správu súdov a personálu, ktorý pracuje na súdoch. Projekt je zameraný na správu súdu, ekonomickú, personálnu a nie na samotný výkon súdnej moci. Do projektu by mali byť zapojené krajské sudy.

Peter Janičina, ZMOS, sa pýtal, prečo nie je tento projekt modelový na všetky typy súdov, podľa **Márie Kolíkovej, MS SR**, bude tento projekt riešený iba pre krajské sudy. Samotné MS SR už modelom CAF prešlo a plánuje v ňom pokračovať.

Ladislav Šimko, ÚPPVII, odporúčal riadiacemu orgánu v súvislosti s predkladaním zámerov národných projektov, aby dôsledne vykonával výber hodnotiteľov národných projektov, najmä v súvislosti s požiadavkami na expertov pre veľké projekty, boli primerane uplatnené na národné projekty, aby bola zachovaná čistota procesov.

Hlasovanie k návrhom projektových zámerov:

Hlasovanie k zámeru národného projektu: **„Procesno-organizačný audit Ministerstva spravodlivosti SR a vybraných organizácií rezortu spravodlivosti a audit výkonu súdnej moci“**

Prítomných: 24 členov

Za: 20

Proti: 0

Zdržal sa: 4

Návrh projektového zámeru NP **„Procesno-organizačný audit Ministerstva spravodlivosti SR a vybraných organizácií rezortu spravodlivosti a audit výkonu súdnej moci“** bol schválený počtom hlasov 20.

Hlasovanie k zámeru národného projektu: **„Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu“**

Prítomných: 24 členov

Za: 20

Proti: 0

Zdržal sa: 4

Návrh projektového zámeru NP **„Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu“** bol schválený počtom hlasov 20.

Hlasovanie k zámeru národného projektu: **„Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí“**

Prítomných: 24 členov

Za: 20

Proti: 0

Zdržal sa: 4

Návrh projektového zámeru NP **„Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí“** bol schválený počtom hlasov 20.

Hlasovanie k zámeru národného projektu: **„Obchodný register a životné situácie podnikateľov“**

Prítomných: 24 členov

Za: 20

Proti: 0

Zdržal sa: 4

Návrh projektového zámeru NP **„Obchodný register a životné situácie podnikateľov“** bol schválený počtom hlasov 20.

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

Hlasovanie k zámeru národného projektu: **„Posilnenie a dobudovanie kapacít v oblasti poskytovania právnej pomoci a prevencia eskalácie právnych problémov“**

Prítomných: 24 členov

Za: 20

Proti: 0

Zdržal sa: 4

Návrh projektového zámeru NP **„Posilnenie a dobudovanie kapacít v oblasti poskytovania právnej pomoci a prevencia eskalácie právnych problémov“** bol schválený počtom hlasov 20.

Hlasovanie k zámeru národného projektu: **„Zavedenie Spoločného systému hodnotenia kvality (model CAF)“**

Prítomných: 24 členov

Za: 18

Proti: 0

Zdržal sa: 6

Návrh projektového zámeru NP **„Zavedenie Spoločného systému hodnotenia kvality (model CAF)“** bol schválený počtom hlasov 18.

Marcela Zubriczká, CO, MF SR, zdôvodnila, že certifikačný organ sa zdržuje hlasovania pri všetkých projektoch kvôli konfliktu záujmov, nie z dôvodu výhrad voči projektovým zámerom.

Ladislav Šimko, ÚPPVII, taktiež uviedol, že Úrad podpredsedu vlády schvaľuje všetky vyzvania národných projektov, preto sa zdržiava hlasovania. Z tohto dôvodu tiež vzniesol pripomienku potreby kvalitného hodnotenia projektov.

Milan Muška, ZMOS, doplnil, že podľa neho sa MS SR pri návrhu projektu „CAF“ nedostatočne vysporiadal s požiadavkou štátu na projekt tohto typu. Pri návrhu projektu, ktorý sa týka Obchodného registra SR doplnil, že niektoré záležitosti by už mali fungovať, ale naozaj by sa malo uvažovať o tom, že bude mimo výkonu súdnej moci. Podľa **Márie Kolíkovej, MS SR**, sa zmeny nedajú uskutočniť na základe prevádzkových zmlúv a preto je navrhnutý tento projekt.

Zámer projektu Justičnej akadémie (JA) **Rozvoj systému špecializovaného vzdelávania sudcov a justičných zamestnancov** predstavil **Miroslav Slašťan**.

Dĺžka projektu: 46 mesiacov

Indikatívna alokácia: 4,2 mil. EUR

Hlavné ciele projektu sú zefektívňovanie súdnych konaní, zvyšovanie kvality súdnych rozhodnutí a zvýšenie vymáhateľnosti práva.

Projekt je predkladaný v symbióze s ostatnými projektovými zámermi MS SR. Je však zameraný na vzdelávanie personálu, ktorý v rámci nezávislosti súdnej moci nemôže byť vzdelávaný MS SR. Prvou časťou projektu je špecializované vzdelávanie – cieľom je odstrániť nedostatky v systéme vzdelávania v JA a vytvoriť štandard vzdelávania, aký je bežný vo svete v partnerských akadémiách. Mal by sa preto vytvoriť model vzdelávania založený na špecializácii jednotlivých skupín (sudcovia, mediátori, advokáti, prokurátori, súdni úradníci). Posilnené by malo byť predovšetkým vzdelávanie budúcich sudcov a prokurátorov a to hlavne v oblastiach ako písanie súdnych rozhodnutí, príprava pojednávania, psychologické aspekty vedenia pojednávania, prípravy rozhodnutí, vedenia trestného konania. V rámci projektu by mali byť posilnené aj jazykové kompetencie hlavne sudcov a prokurátorov zamerané na špecializovanú právnickú terminológiu vo francúzskom a v anglickom jazyku. Celkovo by malo byť do projektu zapojených 3 600 ľudí. Druhou časťou sú zahraničné pobyty a stáže – určené sú pre lektorov JA a pre vybraných sudcov a prokurátorov v krajinách, ktoré sú považované za vzorové/modelové (Nemecko, Francúzsko, Holandsko, Rakúsko). Stáže sú určené pre cca 100 sudcov

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

a prokurátorov, hlavne lídrov akými sú predsedovia kolégií, senátov atď. V prípade potreby budú skupiny v zahraničí sprevádzané tlmočníkmi. Účastníci by mali následne nadobudnuté skúsenosti prenášať na svojich kolegov v SR.

Keďže justičné vzdelávanie sa výrazne internacionalizuje a JA plní množstvo záväzkov vyplývajúcich z medzinárodných zmlúv, plánuje pre menšie skupiny vytvorené na základe špecializácie aj vzdelávanie medzinárodnými lektormi z iných štátov ale aj EÚ inštitúcií. V rámci projektu sa pripravuje aj vytvorenie on-line databázy – mediatéky, vytvorenej zo školiacich materiálov a nahrávok z podujatí.

Následne prebehlo hlasovanie k zámeru NP **Rozvoj systému špecializovaného vzdelávania sudcov a justičných zamestnancov**.

Prítomní: 24 členov

Za: 18

Proti: 0

Zdržal sa: 6

Návrh projektového zámeru NP „**Rozvoj systému špecializovaného vzdelávania sudcov a justičných zamestnancov**“ bol schválený počtom hlasov 18.

Zámer NP Útvary hodnoty za peniaze Ministerstva financií SR s názvom **Špičkové vzdelanie pre zamestnancov analytických útvarov** predstavil **Štefan Kišš**.

Dĺžka projektu: 05/2016-12/2020

Indikatívna alokácia: 2,3 mil. EUR

Hlavné ciele projektu sú budovanie analytických kapacít verejného sektora pre tvorbu verejných politík a zvyšovanie efektivity, udržateľnosti a modernizácia činnosti verejnej správy.

Hlavnou aktivitou projektu je účasť analytických zamestnancov na školeniach v zahraničí (krátkodobé pobyty) a účasť na vhodných stážach (3-6 mesačné).

Zámer NP bol opätovne predložený z dôvodu zmeny kľúčového ukazovateľa. Zmena bola spôsobená poklesom počtu plánovaných vzdelávacích aktivít z 580 na 400, čo bolo dôsledkom zrealizovania nákladov na stáže (40 stáží v priemernej hodnote 11 150 EUR), nárastu priemernej ceny školenia (z 3620 na 4 400 EUR), aktualizácie nákladov na administratívne a odborné riadenie projektu (o 56 800 EUR) a doplnenia novej položky na nákup odbornej literatúry (13 140 EUR).

Projekt by mal byť pokračovaním aktivít projektu, ktorý bol realizovaný s MPSVR SR pred 4 rokmi.

Súčasťou riadenia projektu je výbor, zložený z hlavných analytikov z vybraných rezortov a externých expertov, primárne z NGO. Výbor má silné právomoci a jeho transparentnosť výboru je zabezpečená zverejňovaním všetkých informácií na web-e (zápisnice, hlasovanie, atď.)

Presadzuje sa zásada, aby sa pri rozhodovaniach štátu využívali interné analytické kapacity, čo je nástroj, ktorý sa má v rámci projektu budovať. Analytické útvary vznikajú na viacerých rezortoch, IFP MF SR s nimi intenzívne spolupracuje.

V záujme udržateľnosti sa ľudia, ktorí absolvovali školenie alebo stáže budú musieť zaviazat' zotrvať v štátnej správe cca 1 rok, v závislosti od ceny absolvovaného školenia/stáže.

Petra Šupáková, ZMOS, sa spýtala, prečo sa projekt už realizuje od mája 2016.

Štefan Kišš, MF SR, IFP, odpovedal, že pravidlá to dovoľujú. Predpokladalo sa, že projekt sa začne implementovať skôr. Zatiaľ sa školenia financujú z rezortných rozpočtov.

Peter Janičina, ZMOS, sa spýtal, či budú analytické útvary v rámci ministerstva zaradené tak, aby sa závery ich práce dali presadiť vo vedení pri rozhodovaní.

Štefan Kišš, MF SR, IFP odpovedal, že to nie je vec organizačného zaradenia, ale politickej vôle. Analytici môžu pripraviť odporúčania, ale nemôžu nikoho donútiť, aby ich

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

aplikoval. Napriek tomu IFP odporúča, aby analytické útvary boli „sekciami ministerstva“ a teda súčasťou rezortu.

Následne prebehlo hlasovanie k zámeru NP **Špičkové vzdelanie pre zamestnancov analytických útvarov**. Hlasovalo 24 členov MV.

Za: 19

Proti: 0

Zdržal sa: 5

Návrh projektového zámeru NP „**Špičkové vzdelanie pre zamestnancov analytických útvarov**“ bol schválený počtom hlasov 19.

Bod č.7 Rôzne a záver

Peter Janičina, ZMOS, vyjadril názor, že tento OP sa netýka celého spektra ministerstiev a teda je potrebné ich zmobilizovať a tak získať viac projektov, z ktorých by sa potom dalo vyberať.

Samuel Arbe, MV SR, odpovedal, že niektoré rezorty sú správcami svojich operačných programov, napr. MPSVR SR, MŠ SR, atď., ale diskusia sa vedie aj s ďalšími rezortmi, napríklad s MZ SR, MŽP SR, ktoré majú záujem financovať svoje reformné zámery prostredníctvom OP EVS.

Matúš Šesták, MV SR, doplnil, že boli schválené aj také zámery NP, ktoré vedú naprieč všetkými orgánmi ústrednej štátnej správy.

Adela Danišková, MV SR, poďakovala všetkým za účasť, ich pripomienky, názory a podnety. Termín ďalšieho zasadnutia bude v predstihu oznámený. Zároveň informovala, že zo strany EK bola požiadavka na doplnenie MV o ďalšieho člena za partnerov. RO s tým súhlasí a táto zmena sa urobí zmenou štatútu formou per rollam.

Martin Giertl, ROS, vyjadril názor, že miesto konania v priestoroch MV SR bolo vyhovujúcejšie pre diskusiu než priestory Starej NR SR a zasadnutia MV by sa aj v budúcnosti mohli konať tu.

Adela Danišková, MV SR, poďakovala všetkým za účasť, ich pripomienky, názory a podnety. Termín ďalšieho zasadnutia bude v predstihu oznámený.

Prílohy:

1. Prezenčná listina
2. Program 6.riadneho zasadnutia Monitorovacieho výboru pre operačný program Efektívna verejná správa
3. Štatút Monitorovacieho výboru pre operačný program Efektívna verejná správa
4. Uznesenie Monitorovacieho výboru pre operačný program Efektívna verejná správa
5. Schválené zámery národných projektov

Zápisnicu vypracoval: sekretariát monitorovacieho výboru

Tajomník výboru: Ján Kollárčik, Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Efektívna verejná správa

Zápisnicu overil: Martin Giertl, splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rozvoj občianskej spoločnosti

Martin Giertl, v.r.
Overovateľ zápisnice

Predseda výboru svojim podpisom potvrdzuje pravdivosť zápisnice.

V Bratislave 21.10.2016

Robert Kaliňák, v.z.
Predseda monitorovacieho výboru